

12、2020年3月2日，陕西安康市中心医院医护人员抗议医院补

贴不公平

增“三性”	工会实际做法
<p>政治性： 社会主义核心价值观念、工人阶级情感</p> <p>群众性： 来自群众，深入群众，随时在群众中，把自己当成工人的一员</p> <p>先进性： 代表工人争取利益最大化的能力</p>	<p>第一通电话：陕西省安康市汉滨区总工会</p> <p>CLB：你们有没有留意到之前在网上传播的，安康市中心医院抗议一线医护人员补贴不公平的事儿啊？</p> <p>汉滨区总工会：哦，看到了一些。</p> <p>CLB：那这个你们工会有没有去了解一下情况啊？</p> <p>汉滨区总工会：呃，这个属于市上的医院。</p> <p>CLB：这个不是工会改革，都是那个叫什么属地管理吗，就是单位在哪，就属于哪个地方的工会来管理吗？</p> <p>汉滨区总工会：呵呵，这个是属于市上的这个工会，一直是人家在管理，也是咱们不便……</p> <p>CLB：哦。那这次这个抗疫期间，你们区工会有没有找在区里面的医院啊，包括区卫生局什么的，就是协商疫情当中一线医护人员的工作时间安排啊，加班限制啊，这个一线二线三线人员的这个，哪些属于一线哪些二线哪些三线，然后相对的补贴标准，你们区工会有没有去找区卫生局，去协商这个事儿啊？</p> <p>汉滨区总工会：我们一直在关注这个事，因为这个事儿区上成立的也有相关的组织，包括我们的人社的，劳动监察这一块，工会这一块。然后相关出的也有相关的文件和制度。我们了解的都是遵守，据我们了解可能都是在遵守执行。但是具体的情况，我们前期呢，也就是主席带队也到一线，一线指的是这个医院，然后去慰问了一下。另外就是对援助武汉的这些前线的人员家属也进行了这个慰问。</p> <p>那么，在慰问的过程中，对这个医院行政方也有过交谈，在这方面对职工的上班啊，个人防护啊，还有家属的关爱这些啊，有过要求。因为他们也处于第一线，咱们作为工会来说也只能说是给鼓舞给打气，行政方他们现在也是职责所在，不能给过多的压力，对吧。因为我们这些企事</p>

业单位，前两天我们还在跟人社说这一块，说职工的劳动就业，环境保护这一块，然后出台的也有相关的文件。

C L B: 你说到就是不能给前线的医院的管理方增加太大的压力，但是同时一线的医护人员他们的需求压力也很大。所以说，是不是咱们工会应该有所选择，就是给管理方在这个时候施加大一点的压力呢？

汉滨区总工会: 我们给的有慰问，但是我们也，给的有咱们工会的这个意见。我不知道你想了解什么，或者是听到了什么？

C L B: 就想过来问一下你们这儿，工会在预防这种事情、避免这种事情，预先的有一些安排、或者协商谈判什么之类的，在这方面的一些做法啊、经验啊？

汉滨区总工会: 谈判我们是没的，要求肯定是有的。

C L B: 那要求和谈判之间的差别很大啊。

汉滨区总工会: 那是的。

C L B: 谈判是你们代表医护人员跟管理方交涉谈判，要一二三四五条，我要这么多，然后讨价还价。但是，提出要求，人家可以理你，可以不理你，是吧？

汉滨区总工会: 对，因为咱们汉滨现在目前还没有出现过，就是咱们职工还没有这方面受到侵犯的现象，或者说是像市上（公示的）这种情况。所以咱们也师出无名。你去谈判，直接去谈判，你只能说咱们先要求在先，就是出现，假如他们不执行，咱们跟职工可以就是这块代表他们去谈判。您觉得呢？可能内地跟沿海城市，特别是我们这三线城市，可能还是有些区别。

C L B: 你刚才提到这个啊，就是说，如果要发生了事情了才要去谈判，其实我有一个不同的理解。就是说，发生了事情是去维权，在侵权的事情发生之前叫谈判，是谈判出一个合约来，避免事情发生啊。是不是这样理解是一个另外一个角度呢？

汉滨区总工会: 嗯，对，您说的是对的。我那天也是这样认同的。可能我在刚才的表达上有错误。

您说的是对的。不是说标准，您说的是对的，因为我们在基层嘛，经常的工作接触，表述上可能有不对的，不到位的地方。

C L B: 所以说，咱们工会是不是有这种可能性，比如说，现在是中心医院，是市属的医院发生了这样的事情了。那是不是可以咱们区工会可以去区属的医院里边，去开始，与其是慰问，是不是可以开始去跟这个区属医院的院方管理方，开始进行协商谈判。就是说，我们确定哪些是一线，哪些是二线，哪些是三线，然后各线的加班时间怎么补贴什么的，那这些是不是咱们区工会可以开始布置去做一下呢？

汉滨区总工会: 嗯，这个完全可以的，真的是还要感谢您在工作上的指导和监督。

C L B: 这个是不是现实啊，就是咱们工会去到医院跟管理方开始去协商谈判，预防这种事情发生，防患于未然呢？

汉滨区总工会: 协商谈判的话，就是我们谈下来的事情一定要作为条例下来要执行，要通过这个，或者工代会，或者职代会，把它要落到实处的。这个事情要看到结果。

C L B: 我想咱们区工会如果要是去到区属医院里边跟这个院方谈判的话，那有一个结果就是说，怎么保障医护人员，包括其他的前线人员的这个医院的职工的权益啊，补贴啊。那我想职代会应该不会在这个时候不通过吧？

汉滨区总工会: 那是的，那肯定是必须的。

C L B: 说你们区工会主席代表区总工会送上了慰问金五万元。这个是送给谁了呢，是送给了医院呢，还是送给医院工会呢，还是送给的谁啊？

汉滨区总工会: 这个我还不知道具体的，因为当时我在隔离期，具体的我还不太清楚。如果您要知道准确的，我要去核实一下。

这个我也翻看了我们的报导，然后说是用于这个……因为他说的也比较宽泛一些。有医疗的，说的也比较宽泛一些。因为我们隔行如隔山嘛，咱们想的肯定是这个设备啊，医护人员的防护啊，还有一些其他的一些，他们所需要的一些东西物品。这些相关物品的购买啊。

C L B: 不过从行政公开的角度，或者是公示的角度来说，或者是问责的角度来说，就是咱们工会改革这也是很重要的一部分。既然咱们工会在网站上公布了说送上了慰问金五万元，其实如果顺带说一下，送给谁

了，谁是接收方，工会的指定用途是什么。那么，对于读者来说，特别是我这样的读者，就会了解的更清楚，咱们工会其实是非常清楚的对每一分钱的……就是花这笔钱很在意的，而不是出去大撒钱。

汉滨区总工会：明白了，明白了。真是，接您一通电话，胜读十年书啊。

C L B：那咱们，区工会在发出这个号召以后，对卫健系统工会组织发出号召以后，那在具体的落实方面，有没有什么落实的方法？

汉滨区总工会：嗯，您指的是区工会，还是卫健的？

C L B：就是区工会在这个报道里面说，你们向卫健系统的工会组织发出了号召。

汉滨区总工会：这个我听清楚了，是说行动和方法指的是区工会，还是卫健系统，或者是区工会对卫健系统方法？

C L B：我的理解啊，无论是工会也好，还是企业也好，还是什么，如果发出一个号召，那么一定是希望能够得到落实，那么发号召的同时，是不是也同时有一个落实这个号召的具体的步骤啊，细节啊什么之类的也附上呢？

汉滨区总工会：是这样的，您看我理解的对不对。首先呢，我们工会发出号召以后，工会本级这一块，然后我们对……就是咱不可能撒胡椒面啊，这个就是我们对于武汉一线的前线的人员家属，我们进行了走访和慰问，这是一。第二个呢，我们也通过一些宣传，就是媒体这一块，然后宣传他们的先进事迹，咱们发起一些正能量的东西，在咱们全区。这个卫健系统工会呢，可能他们就是也在做相应的事情，可能措施上可能没有像您说的，就是形成一个像一个机制一样的东西，但是确实我们在行动着。

C L B：就是咱们工会有没有在这些号召，通知以外，有没有具体落实的东西？

汉滨区总工会：您说的需要就是文字性的东西。

C L B：那当然，就是说从卫健系统的工会，区的卫健系统工会，比如说区医院的工会，那他们拿到了文字的号召，但是却没有文字的落实的具体建议，也可能就不知道怎么办。就是没有这一类的东西，是吧？

汉滨区总工会：对，文字上的没有。但是我刚才也跟您说了，咱们从区一级这块，首先就是对援线，援前线的，就是湖北一线的这个医务人员的家属进行一个走访和慰问。这是一个。

C L B：但是我想说的是刚才咱们谈到协商这个事，如果咱们工会从正能量的角度说，如果能主动走出去，在早期就跟医院的管理方，就医护职工的权利保障，包括具体的，谁一线，谁二线，谁三线，多少钱一个小时，晚班多少，白班多少钱。那这些协商出来一个标准以后，如果要是白纸黑字贴在那里，那管理方也知道，医护人员也知道。那像安康市中心医院出现的这个，说不好听的话，这种丑闻的机会就会减了很多。这不是从根本上保证抗疫期间正能量的一个更有效的做法吗？

汉滨区总工会：对，我完全认同。

C L B：所以那咱们工会现在有没有做这一步啊？

汉滨区总工会：我们实话实说，目前还没有。

C L B：赶紧啊。那要不，从另外一个医院爆出来，那就没正能量了。

汉滨区总工会：行，我们下午来弄一下，然后明天我们就可以过去了。您说的对，这个还是要落实啊。

C L B：还有一个，对不起啊，最后一个问题，关于这个除了医护人员，在医院里边，在抗疫期间，就是医院里面一百职工呢，其实还有护工，还有清洁工，他们都也接触病人，或者也接触，特别是接触那些医疗垃圾，那些都是最可能有病毒的。那工会有没有比如说，主动去了解这些工人的情况呢？

汉滨区总工会：这个就是，我刚刚还看到咱们的文件。咱们现在对每个单位，包括这个医院，就是最前沿的这些单位，然后就是对员工，包括护工清洁工也是他们的员工，在健康管理上都有严格的要求和程序。也有给配备到位的防护措施。

C L B：对，要求是一回事啦，政府提出要求，或者医疗程序上的，在消毒的标准来要求，这是一回事。但是落实的时候，我们知道，特别是资源不足的时候，防护用品不足的时候，那就有一个先后的次序。那是不是像在落实上，咱们工会有没有去到现场呢，跟这个比如说清洁工，护工他们做这方面的比较频繁的了解？然后如果一旦有疏漏的地方，马

上可以向卫生局啊提出来，向院方什么的提出来。咱们工会有没有建立这样的制度？

汉滨区总工会：这是我们的工作做得不到位的地方。

C L B：不，你可千万别把我说的……

汉滨区总工会：您边说我在边记录呢。

您边说我边记录。肯定对我们工会的工作也是促进。然后对在疫情期间，或者是其他时期，让我们做的能够更周全一些，更到位一些，对我们职工的保护也更多一些，更贴心一些。

C L B：工会还是可以发挥很多的作用的，除了到现场去帮着社区量体温以外，你说是吧？

汉滨区总工会：是的。

C L B：咱们工会的长处其实是在组织，在会员，在工作现场，督促企业防疫，是吧？

汉滨区总工会：对。

C L B：其实我一个整个的观察，其实我之前给北京啊，深圳啊，重庆的各地的工会都打过电话，就是就防疫的事情啊。其实咱们工会可做的，尤其是工会在复工的过程中，可以做的事情太多了。真的，工会不要去到社区去量体温了。

汉滨区总工会：我能问一下他们这方面都是怎么做的吗？

C L B：都是跑去社区量体温去了。

汉滨区总工会：哈哈。

C L B：而且还在说，大家加班加点，有些工会还说是，工会工作人员跑去社区量体温都还保证不了口罩。所以你就算是浑身是铁，你打得 outcomes 几根钉来啊，作为工会工作人员，对吧？

汉滨区总工会：是的。

C L B：别忘了咱们工会有会员，有基层工会组织啊，要发挥基层工会组织会员的作用啊。要说的话，要工会干嘛，几个工作人员在这儿？

对，其实你们所做的事情，去量体温，这是志愿者义工要做的事儿，不是工会要做的事，你觉得呢？

汉滨区总工会：对，我完全赞同。

C L B: 所以咱们工会真的要发挥组织作用，会员的主观能动，这才是工会要干的事。这是我这几天来跟工会谈话的一个归纳，跟你们分享一下。

C L B: 对了，还有一个，咱们这边建筑行业复工的情况是不是很快啊？

汉滨区总工会: 都在有条不紊地复工。我们政府也在监控单位着呢，然后组织他们逐步地在复工呢。

C L B: 那有没有一些企业复工严格地做到政府的防疫要求的困难呢，比如物资的困难啊，财政的困难啊，有没有企业会有这种困难做不到啊？

汉滨区总工会: 目前我们工会还没有接到企业的这个需求，或者是我们没有走下去，去了解情况。但是因为政府这边，相关的部门每天都有巡查和督查，目前好像没有反馈到这方面的问题。如果他们达不到条件，可能就是达不到复工的这个要求。

C L B: 不过咱们也知道，像以前那个，我相信你们那边的建筑啊矿山啊也是很多的，像以前的安全生产法，劳动法等等这些，要求都很严的。每年都发通知，每年都有人被警告，甚至被判刑，但是每年这些企业的管理方都有人冒险，无论什么原因。所以说，咱们工会是不是在复工当中啊，与其等着会发生一些负能量的东西、爆出了防疫的负能量一些东西和案件，是不是咱们工会可以去到企业里面，去主动地跟企业方也谈？就是说有没有能力落实，如果落实不了有什么困难，有什么困难的话工会可以帮到什么，有什么帮不到的，工会可不可以主动地多走这一公里呢？

汉滨区总工会: 嗯，完全可以的。

C L B: 还有一个，因为我也跟很多企业还有工会都聊过安全生产啊什么之类的。像是防疫当中会有的一些额外开支，比如买口罩，买消毒液，这些是平时安全生产不需要的开支，对吧。

汉滨区总工会: 对。啊。那你特定时期应该有特定的安全意义。

C L B: 对，那么，这些特定时期，特定的保护，额外的开支，这是属于公共安全范畴的，那是应该由企业来经济上负担呢，还是应该由政府

财政做补贴呢。在这个问题在这时候就咱们工会是不是应该提出来，是不是啊？

汉滨区总工会：啊，对对对。

C L B：要不到的话，咱们可以把话甩在这儿，是你企业的责任，那企业说我钱哪里来呢？最后大家对这个问题就没有一个落脚的地方。

汉滨区总工会：对。

C L B：那工会如果能多走一公里的话，去企业拜访，带出这个问题来，如果企业有这个问题的话，那直接工会带着企业一起就找政府，是不是能协商。比如财政是不是能提供补贴来。是不是可以这样，正面地主动地发现问题，解决问题，甚至有可能在制度创新上带出一种新的思路来？

汉滨区总工会：您说的对。正面的主动的行为。

您说的都是我思考的方向，只不过行动还没有到位。中间有很多的沟通，协商，汇报，落实。真的是。